



Zmiana poprzez interakcję

- Rozwój kadry zarządzającej oraz personelu
- Zarządzanie z zasadami
- Konferencje na temat rozwoju w przyszłości, moderacja
- Coaching



Tego możecie Państwo od nas oczekiwać!

- Posiadamy ponad 15-letnie doświadczenie w kwalifikacji zasobów ludzkich. Nasza gruntowna wiedza jest gwarancją jakości naszych przedsięwzięć.
- Jesteśmy aktywnym członkiem narodowych i międzynarodowych związków. To oznacza dla Państwa: już dziś potrafimy rozpoznać trendy i tendencje rozwoju w przyszłości oraz możemy dopasować do nich nasze działanie.
- Jesteśmy wszechstronnie wykształceni – ten fakt umożliwia nam różnorodne perspektywy. Dlatego też tak dobrze potrafimy wprowadzić innowacyjne rozwiązania u naszych klientów.
- Pracujemy według modelu Performance-Improvement. Odnośnie treningów oznacza to konkretnie: treningi muszą jasno prowadzić do polepszenia wyników. Dlatego wraz z Państwem

pieczołowicie określamy jakie treści i jakie cele mają sens dla jakiej grupy. Wyjaśniamy, czy trening jest faktycznie pasującym rozwiązaniem w celu polepszenia wyników przedsiębiorstwa.

- Nasza praca sprawia nam satysfakcję. To oznacza dla Państwa: pracujemy z ochotą oraz innowacyjnymi pomysłami.

Z przyjemnością przyczynimy się do sukcesu Państwa firmy!



MY – to Christine Siegert-Anders, dyplomowana specjalistka socjologii stosowanej, z rozwiniętą w przeciągu 15 lat siecią ekspertów: ekonomistów, psychologów, menedżerów jakości, trenerów na zlecenie. Wymagania określone w zleceniu klienta określają skład ekipy. Stałym partnerem komunikacyjnym w każdym przypadku jest:

Christine Siegert-Anders.

Wyciąg z naszej listy udanych projektów

Trening kompetencji w działaniu dla kadry zarządzającej • Rozwój **konceptów** w celu selekcji i rozwoju dla przyszłej kadry zarządzającej • Trening zarządzania dla kobiet • Prowadzenie rozmów ze współpracownikami • Trening strategii poprawiających funkcjonowanie związków dla przedstawicieli handlowych • Prowadzenie wywiadów przez lekarzy skoncentrowane na potrzebach pacjentów • trening dla kadry zarządzającej: „moje mocne strony” • Trening: prewencja syndromu burn-out/indywidualny management/Work-life-

balance • Trening kompetencji grupowych (poprawa wyników poprzez efektywną współpracę) • Rozwój **procesów grupowych** (między innymi nowy szef, przejście interesu, połączenie wydziałów) • Seminaria „trenuj trenera”: prowadzenie grup • Koncepty oraz **moderacja konferencji na temat rozwoju w przyszłości** • Moderacja posiedzeń nadzoru • **Coaching** kadry zarządzającej • Coaching w przedsiębiorstwach rodzinnych • Coaching w sytuacjach z moralnymi dylematami



Coaching

Coaching przyspiesza rozwój indywidualnych rozwiązań. Korzystają Państwo z naszych doświadczeń i z naszej wiedzy. W trakcie indywidualnych rozmów opracowują Państwo wspólnie z trenerem nowe rozwiązania.

Kadry zarządzające wspieramy w indywidualnym rozwoju, na przykład:

- w procesie zmiany zakresu kompetencji: z fachowca na kierownika
- w indywidualnych aspektach zarządzania
- w sytuacjach z moralnym dylematem

Pary (przedsiębiorców) wspieramy na przykład w sytuacji, gdy życie zawodowe i prywatne mają być lepiej powiązane.

Przedsiębiorstwa rodzinne wspieramy między innymi w kwestiach zmian pokoleniowych.

Doradztwo

Państwa przedsiębiorstwo ulega zmianie

Doradzamy i towarzyszymy Państwu w procesie przemiany Państwa przedsiębiorstwa: na przykład w przypadku połączenia zakładów/poszczególnych oddziałów lub fuzji.

Państwa przedsiębiorstwo ma ulec zmianie

Doradzamy i towarzyszymy w procesie rozwoju przedsiębiorstwa – na przykład w przypadku, gdy struktura i styl zarządzania nie pasują do dzisiejszych wymagań.

Planować przyszłość?

Wiedzą Państwo, że coś musi się zmienić, aby wszystko uległo polepszeniu, ale nie wiedzą Państwo, co dokładnie ma się polepszyć a co ma pozostać? Wspólnie znajdziemy rozwiązanie i określimy dopasowany do Pańskiego przedsiębiorstwa koncept dalszych kroków rozwoju.

Rozwijamy dla Państwa koncept konferencji na tematy rozwoju w przyszłości i przeprowadzamy je dla Państwa.



Trening

W poniższych dziedzinach oferujemy Państwu szkolenia:

Zarządzanie oparte na modelu wartości

- Rozwój wytycznych przedsiębiorstwa
- Programy zarządzania harmonizujące z wartościami przedsiębiorstwa

Kompetencje menadżerskie

- Zarządzanie z charyzmą i charakterem
- Programy rozwoju osobowości dla „doświadczonej” kadry zarządzającej
- Programy wspierające dla młodych kadr zarządzających
- Programy dla kobiet na wysokich stanowiskach

Efektywna praca w zespole

- Rozwijanie zespołu w celu pominięcia blokad komunikacyjnych
- Zapanowanie nad konfliktami
- Opanowanie konfliktów pokoleniowych w przedsiębiorstwie

Adaptacyjny kurs „Międzynarodowa kultura biznesu”

- Dla niemieckich firm: udana współpraca z polskimi przedsiębiorcami
- Dla polskich firm: udana współpraca z niemieckimi przedsiębiorcami
- Wspólny trening kompetencji zarządzających i zespołowych dla uczestników polskich i niemieckich

Kluczowe kompetencje

- Umiejętność komunikacji
- Zdolność współpracy w zespole
- Zdolność do innowacji
- Kompetencja emocjonalna
- Indywidualny management
- Zapobieganie stresu/prewencja syndromu „Burn-Out”



Kontakt

**Z radością czekamy na kontakt
od Państwa!**

InterAktion. Beratung und Training
Dipl.-Sozialwirtin Christine Siegert-Anders

Mézidon-Canon-Ring 7
D-31028 Gronau (Leine)

Tel. +49 (0) 51 82 - 94 84 64
Fax +49 (0) 51 82 - 94 84 65

Email: Inter.Aktion@t-online.de
www.interaktion-training.de

Przyszłość zaczyna się dzisiaj!

